

全球供应商和合作伙伴行为准则

如果英文版本与中文翻译之间存在任何差异或不一致，则以英文版本为准。

目的和范围

佳沛集团（佳沛）确知自己决策的长期影响。本公司承诺保护，并以此指导本公司以负责任、道德和可持续的方式行事。《佳沛供应商和合作伙伴行为准则》（“本准则”）符合本公司的核心价值观，阐明了本公司对商业诚信、劳工实践、健康与安全、数据保护及环境管理的全球期望，并被视为佳沛与供应商和合作伙伴业务关系不可分割的一部分。

本公司期望在世界各地与佳沛有业务往来的所有种植者、采后设施、供应商、承包商、顾问、服务提供商和代理商（统称为“供应商和合作伙伴”）能自我监控并证明遵守本准则。

为避免疑义，本准则也可称为《供应商行为准则或客户行为准则》。

根据适用的佳沛政策和程序，不遵守本准则将是考虑佳沛是否会继续与供应商或合作伙伴开展业务的一个因素。如果违反本准则，供应商或合作伙伴应纠正违规行为，并采取措施防止或尽量减少未来的违规行为。

商业行为原则

佳沛期望其供应商和合作伙伴合法、合乎道德且透明地开展业务。本公司期望所有供应商和合作伙伴及其分包商都能遵守本准则所述原则。

供应商和合作伙伴应：

- 制定适当的管理计划、政策和控制措施，并配合佳沛要求的合理评估流程，支持遵守本准则。
- 向从事佳沛业务的供应商、分包商、服务提供商、代理商和代表传达本准则，并签订强制遵守本准则的合同。

如有事先通知，佳沛可进行合理审核，以跟踪供应商或合作伙伴在遵守本准则方面发现的问题。

1. 质量和食品安全：

提供符合适用质量和食品安全标准的产品和服务。
佳沛竭尽全力为所有品牌交付优质安全的产品。涉及生产、处理、包装、储存或运输本公司产品任何方面的供应商和合作伙伴都应：

- 了解并遵守佳沛产品质量标准、政策、规范和程序；
- 遵守有关新鲜农产品及其生产、处理、包装、储存和运输的所有适用法律和法规；
- 立即向佳沛报告任何可能对佳沛产品或包装质量或公众认知产生负面影响的问题；而且
- 适用时持有必要的认证，以允许执行适当的食品处理规程或提供其他专业服务。

2. 环境：

为了环保而谨慎开展业务，并遵守所有适用的环保法律和法规，尤其是涉及危险物质的储存、处理和处置及卫生设施的使用。
在日常业务决策过程中，应考虑潜在的环境影响及保护自然资源、回收、减少来源和污染控制的机会，以确保更清洁的空气和水及垃圾填埋场废物减少。

遵守佳沛的可持续发展框架、目标和承诺。
佳沛的奇异果产业可持续发展框架规定了佳沛及其供应链合作伙伴的优先关注领域。佳沛制定了雄心勃勃的可持续发展目标和承诺（参见 https://www.zespri.com/en-NZ/zespri-sustainability），重点关注创造价值和管理风险，为奇异果行业带来更加可持续的未来。佳沛期望其所有供应商和合作伙伴都熟悉本公司的目标，并在向本公司交付商品和服务期间支持本公司实现这些目标。



3. 道德：

遵守法律。清楚了解并遵守其经营所在国家的所有适用法律和法规，并避免任何非法行为。

公平竞争佳沛的业务，不支付贿赂、回扣或提供任何有价之物以获取不正当的优势。佳沛竭尽全力守法和道德地开展业务，确保遵守美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》以及禁止贿赂或腐败行为的所有其他当地适用法律。

参与公平竞争。佳沛的供应商和合作伙伴都将按照公平竞争并根据所有适用的反垄断和竞争法律开展业务。

在与佳沛员工打交道时，请遵守佳沛关于礼品和款待的政策。
如果接受礼品或款待可能导致真实的、潜在的或感知的利益冲突，则禁止供应商和合作伙伴向佳沛员工提供礼品。佳沛员工必须申报收到的礼物。

遵守佳沛关于利益冲突的政策。
所有可能存在的实际或潜在利益冲突关系或利益都必须以书面形式披露并经相关佳沛关系经理批准。这包括供应商和合作伙伴员工与佳沛员工或佳沛经营所在司法管辖区当选官员之间的任何个人关系（包括家庭和浪漫关系以及亲密的个人友谊）。

保护机密信息。
在与佳沛业务开展关系期间，供应商和合作伙伴将收到机密信息。除非佳沛以书面形式预先授权，否则不得与其他任何人分享这些机密信息。如果供应商或合作伙伴认为可能已给予或被给予了未经授权对佳沛机密信息的存取，应立即通知其佳沛关系经理，并避免进一步分发此类信息。

财务廉正
根据所有适用的法律和监管要求以及公认的会计惯例，保持准确的财务账簿和业务记录。

4. 保护知识产权和数据：

以符合所有者财产权的方式使用和保护知识产权。
供应商或合作伙伴承认，佳沛拥有的知识产权将继续是佳沛的专有财产。供应商或合作伙伴不得以任何方式危害、减损或侵犯佳沛或任何第三方的知识产权。

在处理个人数据时尊重隐私并遵守佳沛的隐私相关政策。
供应商和合作伙伴将遵守有关隐私或个人数据保护的任何适用法律或法规规定的所有义务，并遵守佳沛的隐私期望（参见 https://www.zespri.com/content/zespri/nz/en-NZ/corporate-information/corporate-policies.html），包括但不限于为个人数据访问、保护、存储和传输维持适当的保障措施。供应商和合作伙伴将与佳沛合作，回应对审计机构发起的任何询问或调查或个人数据评估。

确保数据安全。供应商或合作伙伴必须始终保护佳沛的数据免遭第三方未经授权的访问或使用、任何人的误用、损坏或破坏。这包括实施和维护适当的数据安全措施和系统，确保佳沛数据在其整个信息生命周期中得到谨慎处理，并制定适当的计划和程序来高效且有效应对数据安全泄露。

5. 工人权利及健康和安全：

提供安全健康的工作场所和工作条件，确保工作不伤害他人。
佳沛供应商和合作伙伴应主动管理健康和安全危害，以提供一个安全的环境，防止职业伤害、疾病和精神疲惫。供应商和合作伙伴必须实施识别危害的管理系统和控制措施，评估和控制与其特定行业和当地安全法规相关的风险，并努力实现国际良好实践。

提供一个没有歧视、骚扰或任何其他形式虐待的工作场所。
佳沛供应商和合作伙伴应为所有员工、承包商和业务合作伙伴创造一个工作环境，营造一种有相互尊重和尊严的安全健康氛围。绝不允许有骚扰，包括不受欢迎的言语、视觉、身体、性或其他任何形成恐吓、冒犯或敌对工作环境的行为。绝不允许有因性别、婚姻状况、宗教或道德信仰、肤色、种族、族裔或民族血统、残疾、性别、年龄、政治观点、就业或家庭状况、社会背景或性取向的歧视。



公平对待员工和其他劳动者，包括工资、工时和福利。
佳沛供应商和合作伙伴应遵守所有适用的法律和劳工监管要求，而且通常会采用合理的劳工关系做法。工作时间、工资和福利将符合法律和行业标准，包括与最低工资、加班费、其他报酬因素和法定福利有关的标准。供应商和合作伙伴的员工应按照适用法律的要求完全控制自己的收入，并应定期收到有关其薪酬构成的透明通知。
纪律处分必须符合国家法律和国际公认的人权。

根据适用法律，尊重员工的结社自由和集体谈判权利。
根据适用法律，佳沛供应商和合作伙伴将尊重员工选择加入或不加入工会、协会和其他工人组织的权利。

禁止一切形式的强迫性或强制性劳动和童工。
佳沛供应商和合作伙伴将维护和促进基本人权。就业决定应基于自由选择。不得有强迫劳动或监狱劳动，不得通过极端经济剥削或性剥削进行压迫，也不得使用体罚或暴力威胁或其他形式的身体、心理或言语虐待作为处罚或控制方法。供应商和合作伙伴应遵守国家法律或法规规定的最低就业年龄限制，并遵守相关的国际劳工组织 (ILO) 标准。在任何情况下，供应商或合作伙伴都不得允许儿童从事工作，使其面临可能损害身体、心理或情感发育或不正当干扰其学业需求的不正常身体风险，例如，全职工作或夜间工作。供应商和合作伙伴必须遵守所有反奴隶和人口贩运的适用法律和法规。

6. 举报违规行为：

报告涉嫌违反本准则的行为。
如果发现非法情况或涉嫌违反本准则的行为，供应商或合作伙伴必须使用电子邮件 (Speakup@zespri.com) 向佳沛的法律或风险与保证团队举报，或在“大胆发声 (Speak Up)”网站使用佳沛的“大胆发声 (Speak Up)”电子热线：https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102184/index.html.

“大胆发声 (Speak Up)”热线每周 7 天、每天 24 小时都可在世界任何地方使用。所有举报均视为机密，如果法律允许，举报者可以保持匿名。如果您所在国家/地区无法使用，请选择新西兰作为默认选项。

7. 相关政策网址：

https://www.zespri.com/en-NZ/zespri-system-policies;
https://www.zespri.com.cn/zh-CN/corporate-policies